**Terbeschikkingstelling van contractueel personeel (werknemers)**

**VAN:**

**Werkgever private sector**

| **NAAR:** | **Wettelijke grondslag** | **Voorwaarden** | **Formaliteiten** | **Arbeidsvoorwaarden** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Werkgever private sector** | Art. 31 UAW  Art. 32, §1, 1e lid UAW  Art. 32, §1, 2e lid UAW | Schriftelijke overeenkomst tussen werkgever en gebruiker m.b.t. gezagselementen  - Uitdrukkelijk en gedetailleerd bepalen welke instructies kunnen gegeven worden door gebruiker, zonder uitholling van het werkgeversgezag van de werkgever  - Feitelijke uitvoering moet overeenstemmen met bepalingen ovk    TBS beperkte tijd  - Schriftelijke driepartijenovereenkomst (voorwaarden en duur) (*tenzij* stilzwijgende toestemming gebruik is in sector)  - Hoofdelijke aansprakelijkheid wg en gebruiker voor sociale schulden  TBS beperkte tijd en uitzonderlijk  (**a**) Samenwerking ON van eenzelfde econ en financ entiteit (“intra-groep terbeschikkingstelling”)  (**b**) M.o.o. de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen  - Schriftelijke driepartijenovereenkomst (voorwaarden en duur) (*tenzij* stilzwijgende toestemming gebruik is in sector)  - Hoofdelijke aansprakelijkheid wg en gebruiker voor sociale schulden | - Geschreven overeenkomst tussen werkgever en gebruiker  - OR/CPBW/VA van gebruiker informeren omtrent bestaan overeenkomst  - Op verzoek van OR/CPBW/VA: gedeelte van de overeenkomst overmaken  - Voorafgaande toestemming sociale inspectie  - Enkel na akkoord gebruiker en VA van gebruiker  - voorafgaande kennisgeving sociale inspectie | - Arbeidsvoorwaarden van de werkgever  - Geen wettelijk voorzien non-discriminatiebeginsel wat het loon betreft  - Gebruiker staat in voor de toepassing van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming van de arbeid  (feestdagen, zondagsrust, arbeidsduur, nachtarbeid, arbeidsduur, etc.)  - Geen lager loon dan wn bij gebruiker met dezelfde functie  - Gebruiker staat in voor de toepassing van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming van de arbeid  (feestdagen, zondagsrust, arbeidsduur, nachtarbeid, arbeidsduur, etc.)  - Geen lager loon dan wn bij gebruiker met dezelfde functie |

**Terbeschikkingstelling van contractueel personeel (werknemers)**

**VAN:**

**OCMW**

| **NAAR:** | **Wettelijke grondslag** | **Voorwaarden** | **Formaliteiten** | **Arbeidsvoorwaarden** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gemeente**  **VZW**  **Openbaar ziekenhuis aangesloten bij de RSZ**  **Ander OCMW**  **Partners OCMW**  **Partners OCMW**  **Ander OCMW / openbaar bestuur / instelling van openbaar nut / privé-persoon of -instelling** | Art. 60, §7 OCMW-wet  Art. 61 OCMW-wet | Werknemers verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met het OCMW, kunnen - *in afwijking van art. 31 UAW* - door het OCMW ter beschikking worden gesteld van gemeenten, verenigingen zonder winstoogmerk of verenigingen vermeld in deel 3, titel 3 [*IGS*], van het Decreet Lokaal Bestuur met een sociaal, cultureel of ecologisch doel, vennootschappen met een sociaal oogmerk zoals bedoeld in artikel 164bis van de gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen, een ander OCMW, een vereniging waarvan sprake in deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 [*welzijnsvereniging*] en 3 [*autonome verzorgingsinstelling*], van het Decreet Lokaal Bestuur, een openbaar ziekenhuis dat van rechtswege aangesloten is bij de RSZ, de initiatieven die door de minister bevoegd voor sociale economie zijn erkend of de partners die met het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een overeenkomst hebben gesloten op basis van de OCMW-wet  Contractuele personeelsleden van het OCMW kunnen ter beschikking worden gesteld van partners die met het OCMW een overeenkomst hebben gesloten. Het kan gaan om een ander OCMW, een ander openbaar bestuur of instelling van openbaar nut, of een privé-persoon of privé-instelling | Niets vermeld.  Niets vermeld. | - Arbeidsvoorwaarden van de werkgever  - Geen wettelijk voorzien non-discriminatiebeginsel wat het loon betreft |

**Terbeschikkingstelling van contractueel personeel (werknemers)**

**VAN:**

**Gemeente**

| **NAAR:** | **Wettelijke grondslag** | **Voorwaarden** | **Formaliteiten** | **Arbeidsvoorwaarden** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OCMW**  **SHM**  **VZW** | Art. 144*bis* Nieuwe Gemeentewet | In afwijking van [artikel 31](https://jura.kluwer.be/secure/documentview.aspx?id=ln2884&anchor=ln2884-43&bron=doc) UAW kunnen gemeentebesturen, ter behartiging van gemeentelijke belangen, werknemers ter beschikking stellen van een O.C.M.W., een sociale huisvestingsmaatschappij (SHM) of een vereniging zonder winstoogmerk (VZW).  - Bestuursorgaan van SHM of VZW moet ten minste één lid tellen dat door de gemeenteraad is aangewezen.  - TBS moet een beperkte tijd hebben en betrekking hebben op een opdracht die rechtstreeks verband houdt met een gemeentelijk belang  **-** TBS mogelijk voor zover de gebruiker zelf de werknemer had kunnen aanwerven onder de voorwaarden waaronder hij is aangeworven door het gemeentebestuur. | Voorafgaand aan de TBS een door de drie partijen ondertekend geschrift dat door de gemeenteraad werd goedgekeurd met daarin voorwaarden, duur en aard van de opdracht. | - De arbeidsvoorwaarden en het loon, (met inbegrip van de vergoedingen en voordelen) van de terbeschikkinggestelde werknemer mogen niet lager liggen dan deze die hij zou genieten mocht hij bij zijn werkgever zijn tewerkgesteld.  - Gedurende de periode waarin de werknemer ter beschikking van de gebruiker wordt gesteld is de gebruiker verantwoordelijk voor de toepassing van de bepalingen van de wetgeving inzake de reglementering en de bescherming van de arbeid, die gelden op de plaats van het werk (cf [artikel 19](https://jura.kluwer.be/secure/documentview.aspx?id=ln2884&anchor=ln2884-27&bron=doc) UAW). |

**Terbeschikkingstelling van contractueel en statutair personeel**

**VAN:**

**Welzijnsvereniging / Autonome verzorgingsinstelling die een ziekenhuis uitbaat / Ziekenhuisvereniging**

| **NAAR:** | **Wettelijke grondslag** | **Voorwaarden** | **Formaliteiten** | **Arbeidsvoorwaarden** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Andere vereniging of vennootschap voor maatschappelijk welzijn**  **Rechtspersonen andere dan die welke winstoogmerk hebben** | Art. 474, § 4 DLB | De welzijnsvereniging als vermeld in paragraaf 1, derde lid, 1°, en de autonome verzorgingsinstelling als vermeld in paragraaf 1, derde lid, 2°, die een ziekenhuis uitbaten evenals de ziekenhuisvereniging als vermeld in paragraaf 1, derde lid, 3° [*ZV kan enkel contractueel personeel tewerkstellen*], zijn in het kader van of ter ondersteuning van hun wettelijke opdrachten, met instemming van hun leden, gerechtigd lid te worden van een andere vereniging of vennootschap voor maatschappelijk welzijn of van rechtspersonen andere dan die welke winstoogmerk hebben. Met behoud van andersluidende decretale of wettelijke bepalingen kan dit gepaard gaan met de overdracht of terbeschikkingstelling van infrastructuur en van personeel. | Discussie mogelijk, maar volgens ons : voorwaarden en formaliteiten van art. 185 DLB toepassen (zie hieronder). | Zie voorwaarden en formaliteiten. |

**Terbeschikkingstelling van statutair personeel**

**VAN:**

**Gemeente / OCMW**

| **NAAR:** | **Wettelijke grondslag** | **Voorwaarden** | **Formaliteiten** | **Arbeidsvoorwaarden** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Autonome Verzorgings-instelling**  **Ziekenhuis-vereniging**  **Verenigingen, stichtingen, vennootschappen met sociaal oogmerk**  **Een andere overheid**  **Een vzw waarin de gemeente al dan niet deelneemt en waarvan activiteit verband houdt met een gemeentelijk belang** | Art. 185 DLB  \* Art. 505 DLB regelt eveneens TBS van statutaire personeelsleden maar wordt hier niet behandeld | De TBS is tijdelijk | - TBS moet voorzien zijn in het *personeelsstatuut* (rechtspositieregeling)  - TBS moet vastgelegd worden in een *overeenkomst* *tussen* *gemeente of OCMW* en de rechtspersoon waaraan het personeel ter beschikking wordt gesteld (*gebruiker*)  - Aanstellende overheid beslist, in overeenstemming met de rechtspositieregeling, over de individuele terbeschikkingstelling van het personeelslid (*besluit van het uitzendend bestuur*) en sluit een overeenkomst van terbeschikkingstelling (met de gebruiker en het personeelslid?) | Zie voorwaarden en formaliteiten. |