

PROTOCOL VAN AKKOORD VAN 15 APRIL 2020 INZAKE DE HERVORMING VAN DE
EERSTELIJNSZORG EN GARANTIES VAN DE WERKNEMERS BIJ DE BIJHORENDE
PERSONEELSTRANSITIE

Tussen de representatieve sectorale werkgevers- en werknemersorganisaties wordt in het kader van de hervorming van de eerstelijnszorg, in uitvoering van het Decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders, overeengekomen hetgeen volgt:

Partijen komen overeen wat volgt:

1. Conform de brief van voormalig Vlaams Minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Jo Vandeurzen, gericht aan de voorzitters van de SEL en aan de voorzitters van de LMN d.d. 21 mei 2019, is voor de opdrachten van de SEL, LMN en RWO die overgedragen worden naar de zorgraden de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32 ter van 2 december 1986, nr. 32 quater van 19 december 1989, nr. 32 quinquies van 13 maart 2002, nr. 32 sexies van 27 september 2016 en nr. 32/7 van 23 april 2019 (in wat volgt: CAO nr. 32 bis) van toepassing,
2. Aan de werknemers die overgenomen worden ingevolge de hervorming van de eerstelijnszones wordt het behoud van de bij de vorige werkgever anciënniteit en de overige loon- en arbeidsvoorwaarden verzekerd, tenzij de partijen andere voorwaarden bedingen,
3. Nog steeds conform de bovenvermelde brief, moet een maximale continuïteit van de tewerkstelling beoogd worden en moet er derhalve gezocht worden naar een maximale match tussen de bestaande personeelsleden en de toekomstige zorgraden,
4. Teneinde een maximale match te faciliteren, wordt op korte termijn een platform opgericht voor het uitwerken van functieprofielen ter inspiratie van de functieprofielen op het niveau van de individuele zorgraden, met deelname van geïnteresseerde individuele werkgevers en individuele werknemers,
5. Aan de werknemers waarvan de tewerkstelling ingevolge de hervorming van de eerstelijnszones om economische, technische of organisatorische redenen niet voortgezet kan worden, nadat alle mogelijkheden tot herinschakeling in het arbeidsproces van de werknemer zijn nagegaan rekening houdende met de bekwaamheden van de werknemer, wordt de toepassing van de door de regelgeving voorziene bepalingen in geval van ontslag verzekerd,

6. De werknemers en werkgevers van de zorgraden ressorteren onder het Paritair Comité 331 voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector,

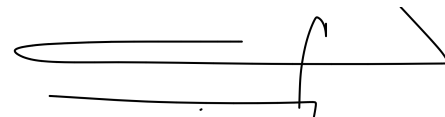
7. De werkgevers stellen de werknemers betrokken bij de hervorming van de eerstelijnszones ingevolge onderhavig protocol, voor zover dit nog niet gebeurd zou zijn, in kennis van (1) de datum van de overgang, (2) de reden van die overgang, (3) de juridische, economische of sociale gevolgen van de overgang voor de werknemers, (4) de ten aanzien van de werknemers overwogen maatregelen. De ondertekende sectorale werkgevers- en werknemersorganisaties reiken een voorbeeld van informatieverstrekking aan,

Brussel, 15 april 2020

De representatieve sectorale werkgeversorganisaties,



Olivier Remy
Vakbondssecretaris ACv Puls



Johan Van Eeghem
Federaal Secretaris BBTk



Tommy Jonckheere
Sectorverantwoordelijke ACLVB



De representatieve werknemersorganisaties,



Luc Jaminé
directeur sociaal overleg

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luc Jaminé', written over a horizontal line.



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luc Jaminé', written over a horizontal line.